ATG anzani group

AI FOR HR

PROGETTO AI4HR

A great business opportunity

01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

ATG Artificial Intelligence

Anzani Group da più di 25 anni si occupa di soluzioni software e BI.
Ci siamo formati facendo esperienza con multinazionali e grossi gruppi e negli ultimi 10 anni ci siamo presi cura anche di piccole e medie aziende, con le stesse esigenze ma budget diversi.

ATG AI è una nuova realtà che fa parte di Anzani Group, specializzata nell'innovativo campo dell'Intelligenza Artificiale, con già diversi progetti in attivo in diversi mercati: Business, Financial, Industria 4.0, HR/Recruiting e sicurezza.

+50 Direct People Worldwide Team

+300 Worldwide Customers

01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

Cos'è AI4HR

AI4HR è integrabile con sistemi esterni quali:

Applicant Tracking System (ATS), sistemi ERP o software HR, inoltre utilizzando API è integrabile con Linkedin e con portali di recruiting.

01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

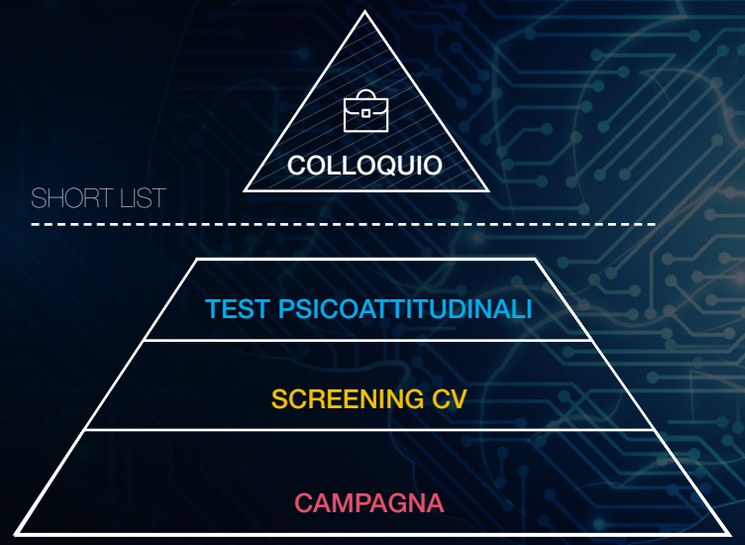
- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

Com'è Formato

Modulo base:
- Gestione campagne
- Screening CV

Modulo test:
- Analisi test psicoattitudinali

Modulo colloquio:
- Chatbot per eseguire colloqui
- Analisi del sentimento del candidato



01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Integrazione
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

A Chi è Rivolto

La nostra soluzione AI4HR è rivolta ad aziende che si occupano di recruiting, alle organizzazioni che si occupano di body rental in ambito Information Technology, alle divisioni HR di grosse realtà dei settori GDO, Retail, Consulenza.

01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

HR Trend

Molti esperti sono concordi nel dire che nei prossimi anni il **carico di lavoro in capo ai recruiter aumenterà** esponenzialmente.

Non cresceranno proporzionalmente, invece, le dimensioni dei recruiting team che, anzi, resteranno delle stesse dimensioni o potranno subire delle contrazioni.

01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

Recruiting

Tra le attività dell'HR che richiedono un maggiore lavoro manuale c'è la **selezione manuale dei Curriculum**.

88% candidati non in linea con la posizione ricercata

23 h. di tempo del recruiter per ogni singola ricerca

250 candidature ricevute per un singolo annuncio di lavoro

01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

Meno routine, più strategia

L'intelligenza artificiale **automatizza le attività ripetitive e/o su grandi moli di dati:**

- Estrapolare in automatico dati dai cv tramite **NLP** (l'AI capisce il linguaggio umano e ne trae informazioni)
- Ottimizzare la **ricerca dei candidati** tramite **analisi semantica** (l'AI capisce l'argomento di cui si parla, risale al concetto e non solo a semplici parole chiave)
- Raggruppare candidati (tramite il **clustering** l'AI capisce e mostra quali sono le relazioni tra candidati e li assegna a aree omogenee)

… e sono solo alcune delle attività.

01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

Time to hire

80% Riduzione del tempo per lo screening dei CV

Raccolta automatizzata dei CV da implementare nei propri DB

Raccolta di informazioni rilevanti per la selezione (extra CV)

Informazioni su **personalità e comportamento**

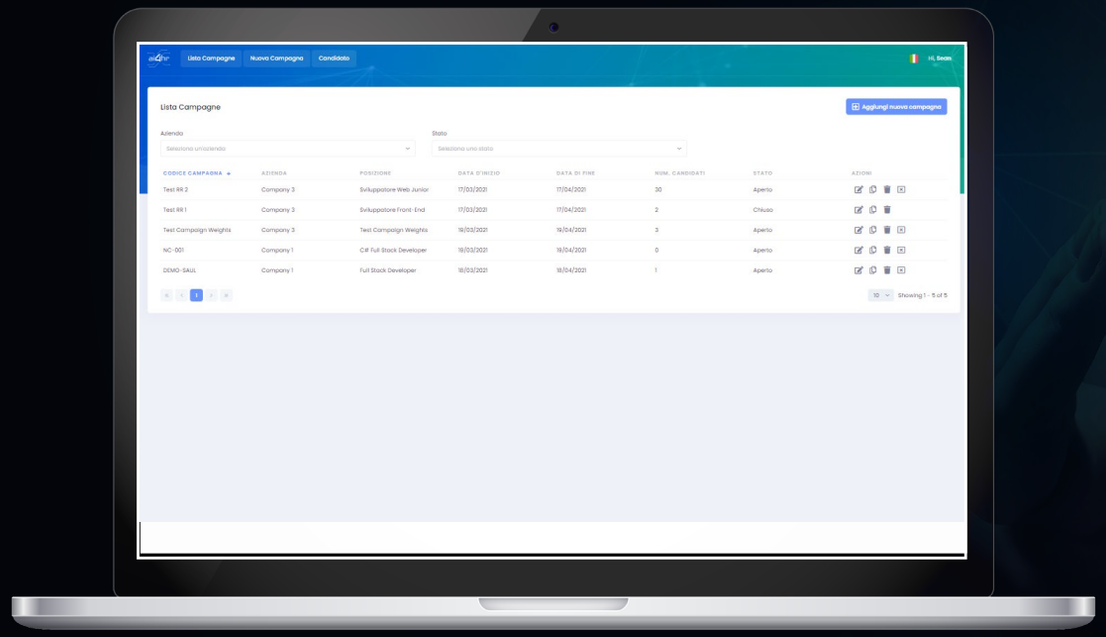
01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

Overview Campagne



01 A great business opportunity

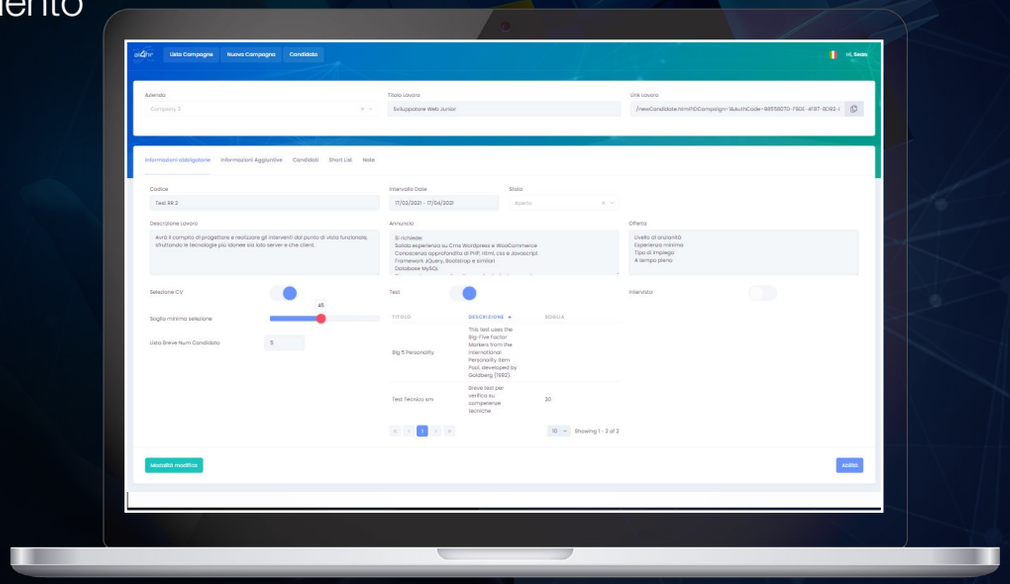
- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

Gestione Campagna

- **Creazione campagna** attraverso l'inserimento di job description, annuncio e parametri dell'offerta.
- Possibilità di inserire job description e offerta dettandole, utilizzando utilita di tipo **speech-to-text**.
- **Definizione della soglia minima** di corrispondenza per il superamento della fase di screening del CV e il **numero di candidati** per la creazione della short list.



01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

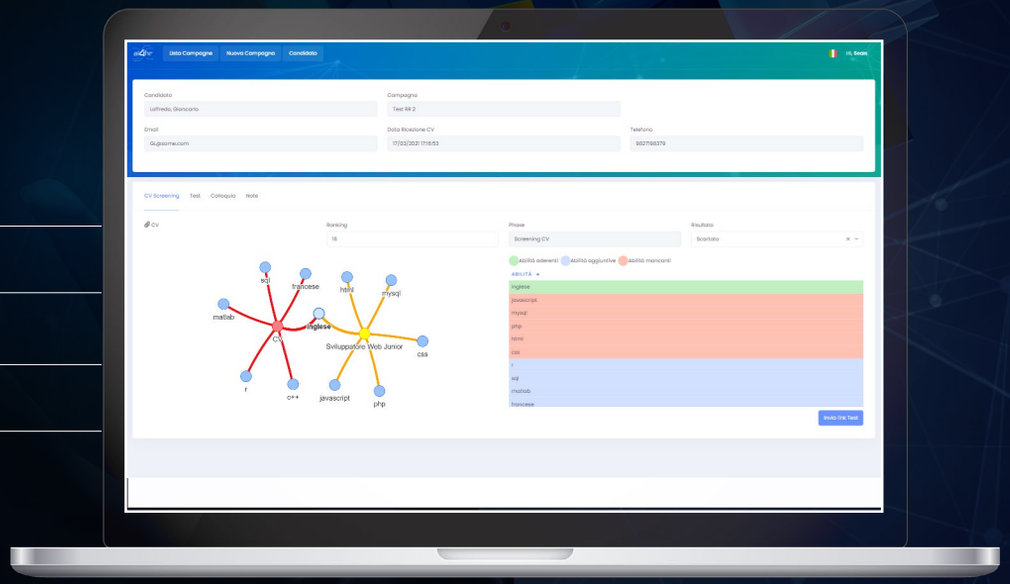
02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- **Candidato - Dashboard**
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

Candidato - Dashboard

Ogni candidato ha una **dashboard** da dove è possibile gestire l'intero iter di selezione composto da **4 sezioni**:

- Informazioni generali
- CV
- Test
- Colloquio



01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

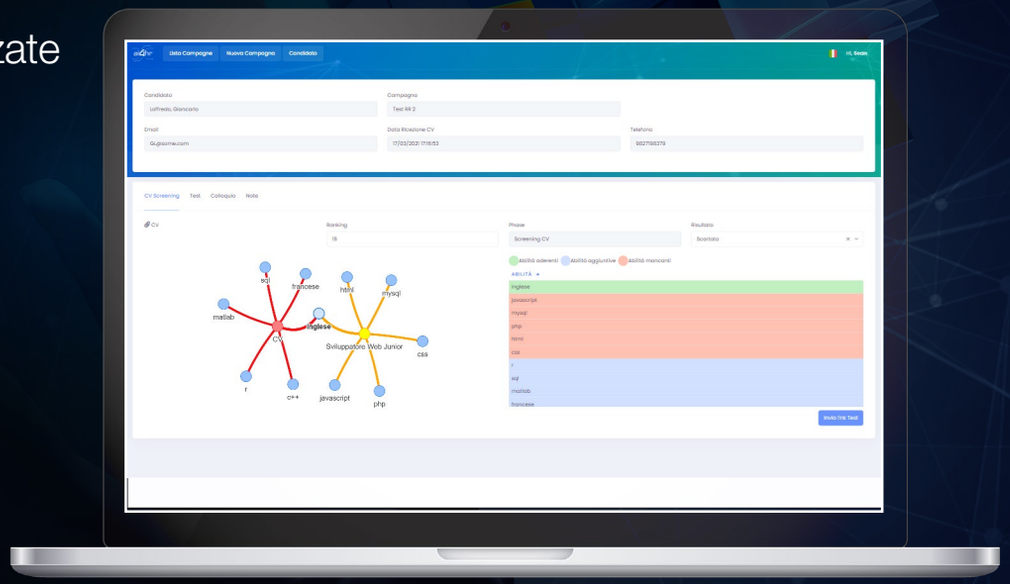
- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

Candidato - Screening CV

Ricevuto il CV questo viene analizzato e le informazioni estratte vengono visualizzate attraverso tabelle e **grafici a radar**.

Il layer di AI assegna un **ranking** relativo alla corrispondenza del CV con la job description.

In base ai parametri definiti in fase di creazione della campagna, il sistema è in grado di definire in maniera **automatica** il superamento o meno del candidato in questa fase.



01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

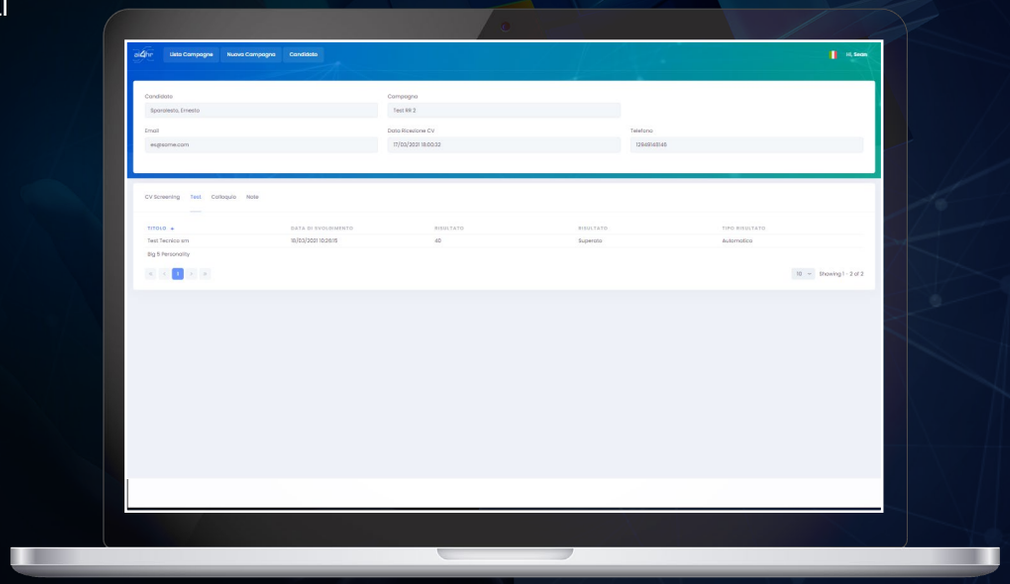
- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

Candidato - Questionari

Vengono visualizzati tutti i test sottoposti al candidato, con le informazioni relative agli stessi attraverso **tabelle e grafici**.

Il layer di AI è in grado di **assegnare un ranking** e definire in maniera automatica il superamento o meno della fase di test.

Alla fine di questa fase, il sistema estrae la **short list**.



01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

Candidato - Colloquio

Tutte le informazioni relative ai colloqui possono essere memorizzate nell'apposita sezione.

Se è stato svolto un video colloquio, è possibile **estrarre le emozioni** del candidato, le quali verranno visualizzate attraverso un grafico.

Il ranking e l'esito del colloquio rimangono a carico del recruiter.

01 A great business opportunity

- ATG Artificial Intelligence
- Cos'è AI4HR
- Com'è formato
- A chi è rivolto
- HR Trend
- Recruiting
- Meno routine, più strategia
- Time to hire

02 Il processo di recruiting attraverso l'AI

- Overview Campagne
- Gestione Campagna
- Candidato - Dashboard
- Candidato - Screening CV
- Candidato - Questionari
- Candidato - Colloquio
- Coming soon

Coming soon

Intelligence Skill Evaluation I.S.E.

Funzionalità di valutazione automatica applicata ad ogni CV per individuare il livello di conoscenza degli skill. Il nostro motore di Intelligenza Artificiale mette a disposizione del recruiter una quantificazione oggettiva basata sul grado di esperienza che ogni candidato dichiara nel CV.

Questa funzionalità rappresenta un ulteriore supporto alla figura dell'HR e consente di ridurre ulteriormente i tempi del processo di selezione soprattutto quando si hanno a disposizione un numero elevato di dati.

ATG anzani group

AI FOR HR

Tel. +39 031 611.860

Email info@atgartificialintelligence.com

SEDE PRINCIPALE
Corso XXV Aprile, 145
22036 Erba (CO)

SEDE DI SONDRIO
Via Stelvio, 24
23020 Poggiridenti Piano (SO)

SEDE DI STABIO
Via Gaggiolo, 27
6855 Stabio, Svizzera

www.atgartificialintelligence.com